

COMUNICATO AL PERSONALE

07/2026

CONTRATTAZIONE ARAN – CCNL 2025-2027
COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA

Nella giornata di oggi, 24 marzo 2026, si è tenuto l'incontro presso l'ARAN per il rinnovo del CCNL 2025-2027 del Comparto Istruzione e Ricerca.

Come già richiesto nella fase conclusiva del CCNL 2022-2024, la UIL ha ribadito la necessità di procedere con la chiusura della parte economica nel più breve tempo possibile, al fine di garantire un recupero economico alle lavoratrici e ai lavoratori del comparto.

L'ARAN ha presentato una proposta economica che destina quasi la totalità delle risorse disponibili agli aumenti stipendiali, proponendo di chiudere rapidamente la parte economica e di proseguire successivamente con il confronto sulla parte normativa relativa ai quattro settori del comparto.

La proposta Aran, destina la quasi totalità delle risorse per gli anni 2025 e 2026 all'incremento dei tabellari, mentre le risorse per il 2027 sono destinate agli incrementi del tabellare e delle indennità fisse e ricorrenti come: di ateneo, di ente, retribuzione professionale, Cia, Indennità Amministrazione.

Per quanto riguarda gli incrementi economici, la proposta prevede aumenti medi mensili pari a:

- **circa 136 euro per il settore Università;**
- **circa 168 euro per il settore AFAM;**
- **circa 235 euro per i ricercatori degli Enti di ricerca.**
- **circa 169 euro per il personale Tecnico Amministrativo degli Enti di ricerca;**

La UIL ritiene che la parte normativa del rinnovo contrattuale non possa essere ulteriormente rinviata e debba essere affrontata con urgenza

PER IL SETTORE UNIVERSITÀ, LA UIL HA INOLTRE PROPOSTO:

di destinare anche la quota di incremento dell'indennità di ateneo proposta dall' Aran, all'aumento dello stipendio tabellare con effetti ai fini pensionistici.

Di prevedere l'incremento dell'indennità di ateneo destinando i 25 milioni quale quota residua dei circa 50 milioni di euro previsti dalla legge 30 dicembre 2021, n. 234 legge di bilancio 2022. Si tratta di risorse già disponibili nella contrattazione integrativa assegnate agli atenei per la valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle università statali.

Il riconoscimento del diritto al buono pasto anche per il personale che svolge l'attività lavorativa in lavoro agile.

PER IL SETTORE DELLA RICERCA LA UIL HA INOLTRE PROPOSTO:

di prevedere l'utilizzo delle risorse stanziare dalla legge 30 dicembre 2021, n. 234, art. 1, comma 310, lettera c), legge di bilancio 2022, che consenta di destinare fino al 50% delle risorse all'incremento dell'indennità di ente annuale. Norma già applicata per il settore universitario che non ha ancora trovato applicazione per gli Enti Pubblici di Ricerca. Il riconoscimento del diritto al buono pasto anche per il personale che svolge l'attività lavorativa in lavoro agile;

Inoltre, le nostre proposte intendono promuovere un ordinamento della ricerca che riconosca e valorizzi le specificità del settore, consolidando un percorso di carriera trasparente, equo e motivante per tutte le figure professionali coinvolte, utilizzando le risorse già stanziare nei precedenti CCNL, sommate a quelle attuali.

PER IL SETTORE DELL'AFAM LA UIL HA INOLTRE PROPOSTO:

una complessiva riscrittura della parte relativa al personale con la ridefinizione delle competenze della docenza, andando a definire l'impegno orario da dedicare alla ricerca.

Serve ridefinire tutti gli aspetti relativi agli obblighi connessi all'attività didattica e di ricerca, con il riconoscimento delle ore di lavoro effettivamente svolte in relazione ai nuovi ordinamenti, che ad oggi non trovano né un adeguato riconoscimento economico né una corretta quantificazione oraria. La revisione organica della disciplina del personale tecnico-amministrativo, ancora regolata da disposizioni ferme al CCNL 2002-2005 che tenga conto delle peculiarità dei nuovi profili tecnici.

La UIL continuerà a sostenere con determinazione le proprie proposte, con l'obiettivo di garantire un rinnovo contrattuale equo, concreto e rispondente alle reali esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori del comparto.

Il tavolo di contrattazione è stato aggiornato al 1° aprile 2026.

*Federazione UIL SCUOLA RUA
La Segreteria Nazionale*

