

INFORMATIVA SINDACALE

Foccillo: assunzioni, stabilizzazioni e aggiornamento delle competenze per i lavoratori della P.A.



Il Report annuale del Forum della Pubblica Amministrazione ha tracciato ieri le stime di quello che si prospetta un consistente ricambio generazionale per una popolazione lavorativa pubblica che è arrivata ad un'età media di 50,6 anni e che sempre più soffre dei suoi ranghi ridotti dagli anni del blocco del *turn over*. Una situazione che solo il massivo e persistente ricorso alla precarietà ha in parte arginato.

Sono dati che alla UIL non suonano come nuovi ma **testimoniano**, se ce ne fosse bisogno ancora una volta, **come sia urgente chiudere quella brutta parentesi che ha imperversato nel pubblico impiego con l'abuso delle forme di lavoro flessibile**. Questo ricambio che, stando al Forum PA, aprirà le porte a 450/500 mila nuovi lavoratori, non può prescindere dalla stabilizzazione di chi per tutti questi anni ha consentito la tenuta di una macchina amministrativa con sempre più scarse risorse economiche e, per l'appunto, umane. Un ricambio **che, come in più occasioni la UIL ha chiesto, necessita di un vero e proprio piano straordinario di assunzioni mirato a colmare i tanti vuoti organici e che sia teso a garantire la continuità, l'equità e la puntualità dei servizi resi alla comunità**.

Il **Forum ha segnalato**, peraltro, **anche una grave carenza** di competenze, ovvia conseguenza sia del mancato ingresso di nuovi laureati più vicini e preparati al necessario aggiornamento digitale delle nostre amministrazioni, sia di carenze **nella formazione e nell'aggiornamento del personale in forza**. E anche per quest'ultimo profilo è **fondamentale segnare un cambio di passo che la UIL chiede si sostanzii finalmente in investimenti e risorse esigibili per la crescita delle competenze professionali dei lavoratori**.

La nostra Pubblica Amministrazione, il suo aggiornamento, la sua tanto agognata efficienza non può che muovere da quello che chiediamo come UIL da anni: **nuove assunzioni, stabilizzazioni dei precari storici ed aggiornamento delle competenze**. La fotografia del forum fa ben sperare sul fronte del *turn over* e richiede, però, che le sue stime vengano tradotte al più presto in investimenti e bandi di concorso.

LA SEGRETARIA GENERALE DI ATENEO DELLA UILRUA UNICAMPANIA
Maria Rosaria Cuocolo

Caserta/Napoli, 29 gennaio 2020.